

# Relatório de Sustentabilidade 2025



## 1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este relatório de sustentabilidade tem por objetivo principal, apresentar o Desempenho (ações, desafios, resultados e conquistas) do Programa Easycob Sustentável durante o ano de 2024.

Para a definição do conteúdo aqui relatado, a Easycob baseou-se em processo de análise das práticas sustentáveis desenvolvidas em 2024, estando estas diretamente relacionadas às 4 diretrizes Sustentáveis - Econômica e Gestão da Qualidade, Cultural, Social e Ambiental, conforme Programa de Responsabilidade Socioambiental e Desenvolvimento Social da Easycob.

## 2. ABRANGÊNCIA



A Easycob utilizou sua matriz de diretrizes interna e externa do programa EASYCOB Sustentável para nortear a definição de informações, incluídas neste documento, e para definir o escopo (limite) a ser considerado, conforme metodologia de definição de Aspectos e Limites Culturais, Sociais, Ambientais e Econômicos.

Assim, os indicadores apresentados são mapeados considerando as expectativas e interesses substanciais dos stakeholders, de forma a influenciar suas avaliações e decisões sobre investimentos e oportunizar reflexão sobre impactos econômicos, ambientais, sociais e econômicos significativos.

## 3. MENSAGEM DA DIRETORIA

Com satisfação, o Easycob edita o seu 01º Relatório de Sustentabilidade, que constitui prestação de contas do compromisso fixado em evoluir as práticas de sustentabilidade na instituição.

Comprometidos na construção de um futuro melhor, trabalhamos pelo compromisso com o desenvolvimento sustentável e a disseminação de práticas socioambientais.



Agradecemos às pessoas que são a essência da nossa instituição e que se empenham todos os dias a cumprir e viver o EASYCOB SUSTENTÁVEL.

A todos, boa leitura!

*Você não consegue escapar da responsabilidade de amanhã esquivando-se dela hoje.”  
Abraham Lincoln*

## 4. O NEGÓCIO CHAMADO EASYCOB

Ao longo de 2024, a Easycob teve como foco o desenvolvimento e a sustentabilidade dos pequenos negócios, sempre amparado pela sua missão de “promover a competitividade e o desenvolvimento sustentável dos pequenos negócios e fomentar o empreendedorismo, para fortalecer a economia.”



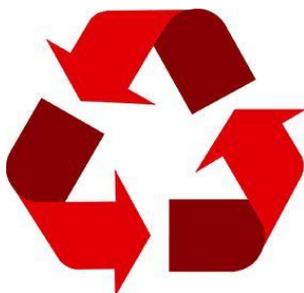
### POLÍTICA DA QUALIDADE

Promover a cultura da melhoria contínua, oferecendo produtos e serviços de alta qualidade e eficiência para o desenvolvimento da Easycob.



### POLÍTICA AMBIENTAL

Comprometido em promover a preservação dos recursos naturais e o cumprimento da legislação aplicável e outros requisitos subscritos pela organização, por meio da ação consciente de nossos colaboradores, reduzindo o consumo, eliminando o desperdício, prevenindo a poluição, reciclando os resíduos e melhorando continuamente o Sistema de Gestão Ambiental (SGA).



### POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Comprometido em promover prevenção de danos e doenças (relacionados ao trabalho) bem como a melhoria contínua da gestão, conscientizando nossos colaboradores quanto ao cumprimento de suas responsabilidades, garantindo o desempenho do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e o atendimento aos requisitos aplicáveis e demais requisitos subscritos pela Cipa.

## 5. O PROGRAMA EASYCOB SUSTENTÁVEL

Conceitualmente “responsabilidade ambiental é um conjunto de atitudes, individuais ou empresariais, voltado para o desenvolvimento sustentável do planeta”, ou seja, a ação ambientalmente responsável deve levar em conta o crescimento econômico ajustado à proteção do meio ambiente na atualidade e para as gerações futuras, garantindo a sustentabilidade.

Mais do que incorporar conceitos e fazer uso de metodologias que levam à prática da sustentabilidade, o Programa EASYCOB Sustentável



- Programa de Responsabilidade Socioambiental e Desenvolvimento Social (PRSA e DS) da Easycob contribuiu com a construção de aprendizados que são compartilhados por todos que desejam entender e praticar a sustentabilidade, tendo como base as 4 diretrizes: Social, Ambiental, Cultural e Econômico e Gestão da Qualidade.

As diretrizes do programa permitiram, ao longo de 2024, onorteamento de decisões e promoção de ações para atuação da instituição junto à sociedade local, reafirmando o compromisso da Easycob com a responsabilidade socioambiental, assegurando a continuidade de práticas conectadas à missão, valores e políticas da qualidade, ambiental e de saúde e segurança do trabalho.

Para tanto, a Easycob contou não apenas com o envolvimento direto da Diretoria como também a efetiva participação de todos os colaboradores e de seus parceiros, sem os quais seria impossível a consolidação e sucesso de ações empreendidas em 2024.

## 5.1 Objetivo do Programa Easycob Sustentável

O Easycob Sustentável tem como objetivo proporcionar caminhos, por meio de diretrizes, capazes de auxiliar e nortear decisões, processos e projetos da Easycob, promovendo e garantindo que os princípios da responsabilidade socioambiental sejam praticados.

## 5.2 Fatores Motivadores

- Consolidar o compromisso da Easycob com a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento social;
- Buscar permanentemente a excelência e a boa gestão;
- Ser referência e fonte de inspiração para clientes e parceiros em responsabilidade socioambiental;
- Contribuir com novos paradigmas de gestão responsável;
- Oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável.

## 5.3 ISOCA

Nosso mascote foi oi convidada para ser a estrela do programa Easycob Sustentável, sendo ainda líder na comunicação direta de ações desenvolvidas.

A abelha é um dos seres vivos mais importantes para a manutenção da vida no planeta. São pequenos insetos, cujas ações – individuais ou coletivas – trazem benefícios imensuráveis para toda a humanidade.

A ISOCA proporciona excelente canal de comunicação interna e externa, permitindo atualização constante de notícias vinculadas ao Programa Sustentável e das contínuas ações desenvolvidas, destacando duas grandes campanhas realizadas no ano de 2024 e o Consumo Consciente.

Na sequência apresentamos material de endomarketing desenvolvido com a mascote.





**PAPEL**



**PLÁSTICO**



**RESÍDUOS  
ORGÂNICOS**



**METAIS**



**VIDROS**



**TRANSPORTE**



**QUE TAL UTILIZAR  
SUA CANECA OU  
GARRAFINHA PARA  
EVITAR O USO  
DE COPOS  
DESCARTÁVEIS?**

**DEPOSITE  
NESTA LIXEIRA  
APENAS COPOS  
DESCARTÁVEIS.  
CONTRIBUA COM  
A RECICLAGEM!**



**DESCARTE SEU LIXO NO CESTO CORRETO E CONTRIBUA  
COM A RECICLAGEM. O MUNDO AGRADECE!**



**FAÇA SUA PARTE!**



**PREFIRA A VENTILAÇÃO  
NATURAL, MAS MANTENHA A  
JANELA FECHADA CASO  
LIGUE O AR-CONDICIONADO.  
USE O BOM SENSO!**

## MOTORISTA NOTA 10

*Ei, fique atento  
às orientações!!!*



- Obedeça às leis e à sinalização de trânsito;
- Ajude a manter os veículos da frota em bom estado de conservação, especialmente os itens de segurança;
- Dirija sempre com calma, respeitando os limites de velocidade determinados nas vias;
- Sinalize todas as manobras a serem efetuadas, use a seta corretamente;
- Antecipe o comportamento de terceiros, imaginando previamente uma situação de emergência;
- Não aceite desafios e provocações no trânsito;
- Observe condições do tempo;
- Respeite os pedestres;
- Evite escutar música alta demais! Você precisa ter referências sonoras sobre o que está acontecendo fora do veículo, assim como deve evitar sempre distrações no trânsito. A atenção do motorista deve estar sempre alerta;
- Se consumir bebida alcoólica, jamais dirija;
- Use o cinto de segurança;
- Ao transitar por rodovias, mantenha os faróis acesos.



## 6. GOVERNANÇA CORPORATIVA

O ano de 2024 teve o grande marco para a Easycob na área de governança, demonstrando nosso compromisso ético com as diretrizes do Pacto Global da ONU.

A iniciativa visa mobilizar a comunidade empresarial em todo o mundo em torno de valores e práticas internacionalmente aceitas nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, refletidos em dez princípios, sendo estes:

### DIREITOS HUMANOS



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### TRABALHO



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no emprego.

### MEIO AMBIENTE



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientais amigáveis.

### CONTRA A CORRUPÇÃO



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



## 7. CONCLUSÃO E RECOMENDAÇÕES

O desempenho sustentável da Easycob, apresentada neste relatório, foi consequência da capacidade de promoção de melhorias consistentes pela equipe da instituição, combatendo desperdício, prevenindo falhas e erros, otimizando recursos humanos, tecnológicos e financeiros, resultando no aumento de produtividade e qualidade, e na redução de impactos negativos sociais e ambientais.

